

«Қарашығанақ Петролиум
Оперейтинг Б.В.»
компания қызметкерлерінің
жергілікті кәсіподақ
ұйымы» қоғамдық бірлестігі



Общественное объединение
«Локальная профсоюзная
организация работников компании
«Карачаганак Петролиум
Оперейтинг Б.В.»

PA «Local Trade Union of employees of Oil&Gas Company Karachaganak Petroleum Operating B.V.»

090300, Аксай к., өндірістік аймақ, ғ.Жібек,б.216,217/г.Аксай,промзона,зд.Жибек,каб.216,217/Aksai,promzone,Zhibek,of.216,217
Тел/tel.: +7 (71133) 6 2550/ 4920/ 6653. Факс/fax: +7 (71133) 6 6657

№ 84

16 » октябрь 20 18 г.

Кому: Членам Профсоюза КПО б.в.,

Всем работникам КПО б.в.

От: М. Хайруллина, председателя Профсоюза КПО б.в.

Информационное сообщение

Отчетный материал Профкома КПО б.в. о ходе подготовки и принятия нового
Коллективного договора №9 на 2019-2021гг.

Уважаемые коллеги!

Вчера, 15 октября 2018 года, в торжественной обстановке в конференц-зале Главного корпуса компании КПО б.в. прошло завершающее обсуждение и подписание нового Коллективного договора на 2019-2021 годы. В приветственном слове Генеральный директор компании г-н Э. Блом отметил, что компанию ждут большие работы и подписание нового Коллективного договора должно способствовать стремлению всего коллектива к безопасной и высокопроизводительной работе. Он выразил благодарность профсоюзам и команде УТР компании за проведенную совместно трудную и ответственную работу. В ответном слове председатель М. Хайруллин отметил достигнутые на переговорах улучшения Коллективного договора и выразил готовность к продолжению совместной работы по повышению благосостояния работников компании. При этом профсоюзы будут ответственны и за соблюдение работниками правил и политик компании, направленных на достижение высоких показателей по технике безопасности и охране труда, отличных производственных и экономических показателей.

Согласно принятым нашим Профкомом принципам отчетности и прозрачности представляется информация о работе нашего профсоюза по подготовке и принятию нового Коллективного договора.

Наш Профком начал работу по проекту нового Коллективного договора с сентября 2017 года, рассматривались и обсуждались вопросы в коллективах, собирались предложения посредством электронных, письменных и устных обращений. Все предложения подробно обсуждались на 5 (!) заседаниях Профкома КПО б.в. В пользу достижений большего объема и значимости некоторые предложения исключались из проекта нового Коллективного договора.

Компания официально назначила переговоры по новому Колдоговору на 16 июля 2018 года. Профкомом для полной подготовленности, по просьбе членов профсоюза, был продлен срок приема и обсуждения предложений в новый Колдоговор и отсрочен момент начала официальных переговоров с УТР компании.

Профком продолжил очень ответственную работу по проекту договора. По итогам коллективной работы заседанием № 8 Профкома КПО б.в. от 20 августа 2018 года был подготовлен и утвержден наш Проект Коллективного договора, включивший в себя 44 новых предложений, изменений, дополнений.

Данный проект нового Коллективного договора был направлен для ознакомления Вам и в УТР компании. Согласно совместному комиссионному решению переговоры по новому Коллективному договору начались 5 сентября 2018 года. Решением профкома в составе переговорной комиссии работали М. Хайруллин (председатель профсоюза КПО б.в.), Н. Халелов (заместитель председателя профсоюза), М. Жусубалиева (юрист аппарата профкома), Б. Иргалиев (от работников ГП-2), Т. Жаналиев (от работников КПК), Н. Жалелов (от работников ГП-3), Д. Искиндинова (от финансово-экономического блока), С. Головченко (от работников месторождения), К. Садыков (от работников офисов Аксая, Уральска, Б. Чагана, Атырау).

Коллегами из других профсоюзов был принят наш проект Коллективного договора и на переговорах с работодателем он обсуждался как основа переговоров.

Переговоры неоднократно прерывались в связи с разногласиями по острым вопросам. Понимая чрезвычайную ответственность, принимая во внимание интересы и доводы друг друга, стороны продолжали совместную комиссионную работу. Итогом напряженной работы стало подписание на 12-ом (!) заседании переговорной комиссии нового коллективного договора на 2019-2021 годы. Стороны признали – в связи обстоятельствами текущего момента переговоры по заключению данного девятого Коллективного договора были самыми сложными.

Важно отметить, что озвучивались доводы об отказе от действующего формата Коллективного договора и переходу к новому формату, об отмене части его положений, выгодных для работников компании. В процессе первых переговоров достигнуто соглашение о сохранении существующего формата Колдоговора, сохранении всех его положительных моментов.

В процессе дальнейшей переговорной работы по пунктам новых предложений, компания пошла навстречу профсоюзам, изыскала возможность принять ряд мер, улучшающих существующий социальный пакет и уровень благосостояния работников.

1. Коллективный договор заключен по системе 2 года + 1 год. При возникновении по истечении двух лет определенных критериев Профсоюзы и Компания сядут за стол переговоров для обсуждения новых условий. Колдоговор вступит в силу с 1 января 2019 года, к этому сроку будут проведены все мероприятия для выполнения новых условий колдоговора.
2. Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск предоставляется работнику продолжительностью, установленной соответствующими актами РК и работодателя (ст. 88 Трудового Кодекса РК) и предоставляется работнику по соглашению сторон в любое время рабочего года (п.1 ст. 92 Трудового Кодекса РК). При этом профсоюзы согласились с необходимостью обеспечения Работодателем целостности производственного цикла и безопасности труда.

3. Работодатель подтвердил об отсутствии планов на сокращение рабочих мест.
4. Работодатель и профсоюзы разработают Положение о согласительной комиссии и Положение о производственном Совете по безопасности и охране труда.
5. Работодатель увеличил максимальные ставки работников с 11 по 8 (включительно) грейдов на 2 %.
6. Работодатель продолжит проведение с 1 января каждого года индексации заработной платы всех работников не ниже официального уровня инфляции.
7. Работодатель дополнительно (помимо общей индексации) увеличит всем работникам размер заработной платы: с 1 января 2019 года – на 2,0 %; с 1 января 2020 года – на 1,0 %; с 1 января 2021 – на 0,5 %.
8. Работодатель примет меры по оптимизации применения грейдовой системы.
9. Работодатель установил заработную плату при приеме на работу в размере не ниже 170 000 тенге (было: не ниже 155 000 тенге).
10. Работодатель производит надбавку за выслугу лет: от 10 до 15 лет – 5 % от месячной зарплаты (было: 5 %); от 15 до 20 лет – 8 % (было: 7 %); от 20 лет и более – 10 % (было: 9 %).
11. Работодатель примет меры по улучшению процедур по СИЗ.
12. Работодатель будет предоставлять аванс в счет заработной платы работникам в размере 2 000 000 тенге один раз в пять лет (было: 1 500 000 тенге только один раз).
13. Работодатель установил новую премию за производственные показатели за 2019 год, за 2020 год и за 2021 год в размере месячной заработной платы. При достижении заданных результатов она будет выплачена с разбивкой: по итогам 6 месяцев (70 % з/платы) и по окончании года (30 %)
14. Работодатель начнет выплачивать семьям работников компании, воспитывающих 3-х и более детей школьного возраста по 18 лет, социальную выплату в размере 30 000 тенге на каждого ребенка к началу учебного года.
15. Работодатель оказывает помощь семьям работников, имеющим детей-инвалидов согласно политике компании.
16. Работодатель примет меры по новой редакции Программы добровольного расторжения трудовых отношений с учетом изменений законодательства РК. Применение Программы для работников со стажем работы на КПО через рекрутинговые компании будет рассматриваться индивидуально.
17. Работодатель увеличит годовую надбавку на фитнес занятия.
18. Работодатель увеличит выплату на проведение культурно-массовой и физической работы до 1000 тенге.
19. Работодатель увеличил размер санаторно-курортных выплат до 400 000 тенге (было: 300 000 тенге).
20. Работодатель примет меры по разработке Процедуры поощрения награждаемых работников компании.
21. Работодатель увеличил выплаты юбилярам до 40 000 тенге (было: 30 000 тенге).
22. Работодатель увеличил выплаты женщинам к 8 марта до 15 000 тенге (было: 10 000 тенге).
23. Работодатель примет меры по улучшению Программы медстрахования.

24. Работодатель установил ежегодную новогоднюю выплату на каждого ребенка по 14 лет в размере 10 000 тенге.

К сведению членов Профсоюза КПО б.в.: все(!) пункты предложенного нами Проекта Коллективного договора были переговорной комиссией обсуждены, большая часть из 44 пунктов удовлетворена, по непринятым пунктам приняты во внимание доводы работодателя. Кроме того, были обсуждены многие дополнительные вопросы. Все они будут рассматриваться в последующее время.

Хочу особо поблагодарить членов переговорной комиссии, весь состав нашего Профкома, председателей первичных профсоюзных организаций, всех активных участников подготовки Проекта Колдоговора, каждого члена нашего Профсоюза за Ваш труд и старание помочь выполнению общей задачи. Вы внесли свой огромный вклад в улучшение условий труда и вознаграждения для всех(!) работников компании. Еще раз Спасибо!

С уважением,

Председатель



М. Хайруллин