

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
На 2019-2021

между

КАРАЧАГАНАК ПЕТРОЛИУМ ОПЕРЕЙТИНГ Б.В.
КАЗАХСТАНСКИЙ ФИЛИАЛ

и

ОО «Локальная профсоюзная организация
работников компании «Карачаганак
Петролиум Оперейтинг Б.В.»

«ОО «Карачаганакский локальный
профессиональный союз работников
КПО Б.В. и подрядных компаний»

ОО «Локальная профсоюзная организация работников
«Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» «TRUST» и
подрядных компаний»

090300 Республика Казахстан
Западно-Казахстанская область
Бурлинский район, г. Аксай
Промышленная Зона

Аксай, Октябрь 2018

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Настоящий Коллективный Договор заключен на основании Трудового Кодекса Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах», Генерального соглашения между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018-2020 годы, Отраслевого соглашения в нефтегазовом, нефтеперерабатывающем и нефтехимической отраслях на 2017-2019 годы. Окончательного Соглашения о Разделе Продукции Подрядного Участка Карачаганакского нефте-газоконденсатного месторождения от 18 ноября 1997 года (далее ОСРП) и иного применительного законодательства.

Настоящий Коллективный Договор в совокупности с приложениями к нему, поименованными в тексте, а также трудовыми договорами закрепляет с одной стороны права и обязанности Казахстанского филиала «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее «КПО») по решению трудовых и социально-экономических вопросов работников, а с другой стороны - права и обязанности ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», «ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных компаний» и ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» «TRUST» и подрядных компаний» - представителей трудового коллектива казахстанского персонала компании КПО б.в.

1. Стороны Коллективного Договора

- АОЗТ «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (далее «Работодатель»), действующее на основании полномочий, предоставленных «Подрядчиком» в соответствии с ОСРП, в лице Генерального Директора г-на Эдвина Блома, с одной стороны, и ОО «Локальная профсоюзная организация работников компании «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», «ОО «Карачаганакский локальный профессиональный союз работников КПО Б.В. и подрядных компаний» и ОО «Локальная профсоюзная организация работников «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» «TRUST» и подрядных компаний» (далее «Профсоюзы»), действующие в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан и своими Уставами, доверенностью в лице Председателей Профкомов г-на Хайруллина М.А., г-жи Ламзиной Н.В. и г-на Асанова М.Р., с другой стороны, (совместно именуемые «Стороны») заключили настоящий Коллективный Договор о нижеследующем:

2. Действие Коллективного Договора

2.1. Проект Коллективного Договора обсужден на профсоюзных собраниях цехов, смен, служб, департаментов компании. Коллективный Договор вступает в силу с 1 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года, за исключением пункта 12 Приложения №1, который действует с 1 ноября 2018 года. По истечении 2-х лет действия данного Коллективного Договора, Работодатель и Профсоюзы договорились пересмотреть положения по экономическим показателям, при условии если возникнут изменения по следующим критериям:

1. Ежегодное Послание Президента РК о необходимом повышении заработной платы;
2. Значительные изменения законодательства РК, включая Трудовой и Налоговый Кодекс РК, влияющие на экономические положения Работодателя и/или Работников.
3. Повышение официального уровня инфляции в среднем на 2 % по сравнению с предыдущими 2-мя годами принимая во внимание официальные данные статистического агентства по ЗКО;

Настоящий Коллективный Договор сохраняет свое действие до момента заключения нового Коллективного Договора

2.2. Действие Коллективного Договора распространяется на Работодателя и работников Компании.

2.3. Коллективный Договор не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством Республики Казахстан, действующими Генеральным, Отраслевым, Региональным Соглашениями и действующим коллективным договором. Такие положения признаются недействительными и не подлежат применению.

2.4. В случае реорганизации компании, Коллективный Договор сохраняет свою силу на период реорганизации, а в случае возникновения правопреемства (смене собственника), действие Коллективного Договора сохраняется в течение 3-х (трех) месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового Коллективного Договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

2.5. В случае изменения законодательства Республики Казахстан, приводящего к существенным изменениям экономического положения Работодателя и/или Работников, Стороны могут, по взаимному согласию и при уведомлении друг друга за один месяц, обсудить изменения тех положений Коллективного Договора, которые могут быть затронуты таким изменением законодательства Республики Казахстан.

2.6. Стороны контролируют выполнение обязательств по настоящему Коллективному Договору. Соблюдение условий Коллективного Договора рассматривается совместной комиссией обеих сторон и, при необходимости, доводится до сведения работников на профсоюзных собраниях или на собраниях всех членов коллектива, но не реже одного раза в год.

2.7. Стороны договорились о том, что согласно Трудовому Кодексу Республики Казахстан, Работодатель назначает ответственного работника по ознакомлению сотрудников с условиями Коллективного Договора при приеме на работу.

3. Режим рабочего времени

Работодатель в предусмотренном законодательством порядке устанавливает своими актами для различных категорий работников различные режимы рабочего времени, включая сменную работу с суммированным учетом рабочего времени.

4. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск

4.1. Ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск предоставляется работнику в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Актами Работодателя, продолжительностью, исчисленной в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Коллективному Договору, которая закрепляется в трудовом договоре с работником. По желанию работника и с учетом производственной необходимости при соблюдении требований по охране труда допускается предоставление ежегодного трудового отпуска по частям и/или в отдыхающую смену с выплатой заработной платы, отпускных и единовременной материальной помощи для восстановления здоровья.

4.2. Размер материальной помощи для восстановления здоровья составляет одну месячную базовую заработную плату по трудовому договору и выплачивается только один раз в год.



5. Трудовые отношения

5.1. Трудовые отношения Работодателя с работниками основываются на законодательстве Республики Казахстан, Актах Работодателя, положениях трудовых договоров и Коллективного Договора.

5.2. В период действия настоящего Коллективного Договора, работодатель не планирует массового сокращения работников.

5.3. В соответствии с условиями настоящего Коллективного Договора, Стороны принимают на себя следующие обязанности:

5.3.1. Работодатель обязуется:

- 1) своевременно и в полном объеме выплачивать работникам заработную плату;
 - 2) обеспечить рабочие места в соответствии с требованиями правил техники безопасности и производственной санитарии и, если это требуется, обеспечить работников специальным питанием по нормам, установленным законодательством, специальной одеждой и индивидуальными средствами защиты;
 - 3) осуществлять строгий контроль за соблюдением работниками правил внутреннего трудового распорядка, трудовой и производственной дисциплины, Кодекса Поведения. За нарушение дисциплины применять к нарушителям меры воздействия, согласно законодательству Республики Казахстан, внутренним правилам и политике Работодателя;
 - 4) осуществлять обучение и повышение квалификации персонала, предоставлять работникам из числа трудового коллектива, имеющим соответствующее старание, образование и опыт работы, возможность карьерного роста;
 - 5) работникам Компании, призванным для прохождения воинской службы в вооружённых силах Республики Казахстан, после окончания срока службы предоставлять прежнее или аналогичное прежнему место работы;
 - 6) соблюдать трудовое законодательство, положения Коллективного и Трудовых Договоров.
 - 7) По согласованию с профсоюзами принимаются следующие акты работодателя: графики сменности, порядок проведения аттестации работников, порядок проведения аттестации производственных объектов по условиям труда. С учетом мнения профсоюзов принимаются следующие акты Работодателя: отмена режима неполного рабочего времени, расторжение трудового договора с работниками, являющимися выборными членами профессионального союза.
- Работодатель и профсоюзы совместно разработают и примут Соглашение о согласительной комиссии, и в случае необходимости, Положение о производственном совете по безопасности и охране труда.
- 8) в исключительных случаях, при наличии медицинского заключения, подтвержденного заключением медико-социальной экспертизы (МСЭ), о несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, Работодатель может расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон на льготных условиях, согласно действующим Актам Работодателя.
 - 9) Работодатель предоставляет возможность для обучения студентов, увеличивая количество грантов, производственной практики. Информация по возможности спонсирования обучения будет регулярно доводиться до сведения работников.

5.3.2. Работники обязуются:



- 1) выполнять трудовые обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, Кодексом Поведения и другими внутренними актами Работодателя с компетентностью и старанием;
- 2) проходить медицинские осмотры, инструктажи, обучение и проверку знаний по охране труда и технике безопасности в установленный актами Работодателя срок;
- 3) не хранить, не употреблять и не распространять наркотические средства, алкогольные напитки, не хранить огнестрельного или иного оружия, иных запрещенных законодательством и актами Работодателя предметов на рабочем месте;
- 4) обеспечить технологически правильную эксплуатацию, сохранность и бережное отношение к технике, оборудованию, инструментам, материалам, спецодежде, средствам индивидуальной защиты и иному имуществу Работодателя, выданным работникам для осуществления ими производственной деятельности;
- 5) соблюдать правила трудовой и производственной дисциплины, правила безопасности при производстве работ, установленные законодательством Республики Казахстан и внутренними актами Работодателя, не только на рабочих местах, но и при следовании на работу, с работы, в командировках и на учёбе.

5.4. Нарушение этих правил, а равно совершение кражи имущества, драки, либо иное противоправное и опасное поведение в рабочее время на рабочем месте являются основанием для отстранения работника от исполнения им трудовых обязанностей с возможным последующим увольнением в порядке, предусмотренным законодательством.

6. Оплата труда

6.1. Работодатель использует грейдовую (тарифную) систему и повременную форму оплаты труда. Грейды устанавливаются для каждой должности по результатам оценки должностной инструкции. Для каждого грейда устанавливаются минимальная и максимальная ставки оплаты. Размеры минимальных и максимальных ставок пересматриваются в соответствии с процентом каждого общего повышения заработной платы. Работодатель увеличит максимальные ставки грейдов 8-11 на 2% в дополнение к изменениям ставок связанным с повышениями заработных плат, предусмотренными пп. 6.6, единовременно с 1 января 2019 года.

Заработная плата, пособия и компенсационные выплаты по каждой категории местного персонала должны быть соизмеримы и конкурентны с заработной платой, пособиями и выплатами на предприятиях нефтегазовой отрасли Республики Казахстан.

Работодатель будет отслеживать на регулярной основе изменения в ценах на потребительские товары и на основе официальных данных, опубликованных Агентством по статистике Республики Казахстан или департаментом статистики по ЗКО или предоставленных другими уполномоченными государственными органами, и в случае необходимости может по своему усмотрению принимать экстренные меры по смягчению последствий непредвиденных ситуаций, которые могут включать в себя осуществление единовременных выплат.

Улучшение оплаты труда работников сверх того, что предусмотрено бюджетом Компании в целях выполнения обязательств согласно требованиям законодательства Республики Казахстан, а также условиями трудового и коллективного договоров, возможно лишь при условии одобрения дополнительных бюджетных средств в рамках ОСРП.

6.2. Размер базовой заработной платы устанавливается индивидуально каждому работнику в трудовом договоре.

6.3. Работа в сверхурочное и ночное время оплачивается в полуторном размере, исходя из базового должностного оклада работника. Оплата работы в праздничные и выходные дни производится в двойном размере, исходя из базового должностного оклада работника.

6.4. Заработная плата выплачивается один раз в месяц, не позднее 10 числа месяца, следующего за тем, за который она начислена.

6.5. При задолженности по выплате заработной платы по вине Работодателя в связи с нарушением указанного выше срока, Работодатель выплачивает пеню в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

6.6. С 1 января каждого года Работодатель производит индексацию базовой заработной платы, не ниже уровня инфляции, определенного нормативно-правовыми актами Республики Казахстан.

6.7. Дополнительно, работодатель увеличивает всем работникам компании размер базовой месячной заработной платы следующим образом:

- С 1 января 2019 - на 2 %
- С 1 января 2020 – на 1%
- С 1 января 2021 – на 0,5 %

6.8. Индивидуальное повышение базовых заработных плат и повышение вследствие перехода на следующий уровень в текущей должности будет производиться с 1 апреля и / или 1 сентября на основе рекомендаций руководителей, с учётом требований актов Работодателя.

6.9. Размер индивидуального повышения базовой заработной платы работника зависит от его результатов выполнения работы. При переходе на следующий уровень должности повышение базовых заработных плат будет варьироваться в зависимости от разницы между текущей базовой заработной платой и минимумом вышестоящего грейда. При этом также могут учитываться результаты индивидуального выполнения работы.

6.10. Во избежание увеличения разницы в оплате труда на схожих должностях, повышение будет производиться от средней точки грейда работника.

Работники, достигшие максимальной ставки своего грейда, могут получить единовременную выплату в рамках ежегодного пересмотра оплаты труда в соответствии с актами Работодателя.

6.11. Средний процент увеличения базовых заработных плат будет доводиться до сведения Профсоюзов на ежегодной основе.

6.12. При приёме на работу Работодатель устанавливает базовую заработную плату не ниже 170 000 тенге.

6.13. Работодатель производит надбавку за выслугу лет в компании КПО на следующих условиях:

от 10 до 15 лет работы – 5% от месячной базовой заработной платы по трудовому договору.

от 15 до 20 лет работы – 8% от месячной базовой заработной платы по трудовому договору.

от 20 лет работы и более – 10% от месячной базовой заработной платы по трудовому договору.

Данная надбавка производится работникам до достижения пенсионного возраста.

6.14. Работодатель предоставляет надбавку на улучшение жилищных условий для работников, зарегистрированных в г. Аксай, согласно политике компании.

6.15. Работодатель начисляет обязательные профессиональные пенсионные взносы в пользу работников, профессии которых предусмотрены Перечнем, утвержденным Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года №1562 и проработавшим во вредных (особо вредных) условиях труда не менее 80% рабочего времени в месяц.

6.16. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по вышестоящей должности производится доплата в размере не менее 20% от месячной базовой заработной платы по трудовому договору. В случае совмещения обязанностей равнозначных, а также нижестоящих должностей либо обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата в размере не менее 5% от месячной базовой заработной платы по трудовому договору. Доплата работникам за исполнение (замещение) обязанностей временно отсутствующего работника не производится в случае, если замещение временно отсутствующего работника входит в должностные обязанности замещающего работника.

7. Охрана труда и техника безопасности

7.1. В соответствии с условиями законодательства Республики Казахстан, политики Компании, положений трудовых и Коллективного Договоров Стороны принимают на себя следующие обязательства:

7.2. Работодатель обязуется:

1) разрабатывать, внедрять инструкции и процедуры по технике безопасности и производственной санитарии, для лиц, работающих на действующих нефтегазовых объектах, осуществлять обучение соответствующего персонала с целью правильного понимания и принятия мер по вопросам охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии;

2) обеспечить наличие адекватных и достаточных средств оказания первой медицинской помощи на всех действующих нефтегазовых объектах;

3) организовывать проведение периодических медицинских осмотров работников в случаях, предусмотренных законодательством или правилами техники безопасности. В случае отрицательного медицинского заключения, а также в случае отказа от прохождения медосмотра работник к работе не допускается;

4) принимать меры по снижению вероятности пожаров и других чрезвычайных ситуаций на действующих нефтегазовых объектах, обеспечить наличие необходимого противопожарного оборудования, спасательных средств, порядка эвакуации в случае возникновения пожара или иной чрезвычайной ситуации;

5) бесплатно обеспечить работников спецодеждой, спец обувью, индивидуальными средствами защиты адекватного размера и качества, в соответствии с нормами, установленными законодательством Республики Казахстан, а при отсутствии таковых - в соответствии с правилами, установленными Работодателем.

6) при осуществлении всех видов своей деятельности Работодатель постоянно обеспечивает меры производственной безопасности, санитарии и охраны здоровья на рабочих местах, по охране труда и окружающей среды, страхует своих работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руководствуясь при этом законодательством Республики Казахстан.

7.3. Работники обязуются:

1) неукоснительно соблюдать правила и требования охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, следовать инструкциям руководства, посещать занятия по технике безопасности, использовать предписываемые индивидуальные средства защиты и осуществлять работу в строгом соответствии с предписаниями администрации, в том числе о полном исключении курения на рабочих местах и использовании приспособлений, которые могут вызвать искру на территориях, о которых работники уведомлены письменно.

8. Социальные платежи и льготы

8.1. Работодатель удерживает и отчисляет в государственный бюджет, накопительный пенсионный фонд, страховые компании все полагающиеся по законодательству Республики Казахстан налоги, взносы и другие обязательные платежи.

8.2. Работодатель предоставляет аванс в размере 2 000 000 (два миллиона) тенге в счет заработной платы, работникам согласно политике компании один раз в 5 (пять) лет.

8.3. В порядке и размерах, установленных законодательством Республики Казахстан, Работодатель выплачивает ущерб работникам (или членам их семей в случае потери кормильца), которые полностью или частично утратили трудоспособность в результате травматизма, профессионального заболевания или несчастного случая на производстве, связанного с выполнением работниками трудовых обязанностей.

8.4. Работодатель один раз в год выплачивает пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% среднемесячной заработной платы работника в течение первых 7 дней заболевания. Данные дни подразумевают прерывные рабочие дни в совокупности за 1 год. Дальнейшие 14 дней заболевания оплачиваются в размере 50% среднемесячной заработной платы Работника, а остальные дни болезни оплачиваются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

При повторном и/или последующих заболеваниях, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 50% среднемесячной заработной платы Работника в течение 21 дня, а остальные дни болезни оплачиваются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

8.5. Работодатель выплачивает надбавку в размере 25 000 (Двадцать пять тысяч) тенге (до вычета налогов) в месяц воинам-интернационалистам, принимавшим участие в боевых действиях в Афганистане

8.6. Работодатель выплачивает всем работникам премию ко Дню Работника нефтегазового комплекса в размере 100% месячной базовой заработной платы по трудовому договору работника.

8.7. Премия, равная 100% месячной базовой заработной платы по трудовому договору работника, выплачивается в конце года. При наличии зарегистрированных дисциплинарных взысканий в течение года работник лишается премии до 100%.

8.8. Работодатель выплачивает премию за производственные показатели за 2019 г., 2020 г. и 2021 г. всем работникам компании по следующей схеме:

- ✓ 70% от базовой месячной заработной платы по трудовому договору в июне месяце
- ✓ 30% от базовой месячной заработной платы по трудовому договору в январе месяце

Данная премия выплачивается если достигаются следующие результаты:

- ✓ 100% достижение бюджетного уровня по добыче;



✓ Суммарно не менее 80% оцениваемого персонала с оценками «исключительная», «отличная», «эффективная» по результатам ОВРРП за предыдущий год.

8.9. Работодатель оказывает поддержку и содействие спортсменам, участвующим в международных соревнованиях и чемпионатах, проводимых в Республике Казахстан и за рубежом. С предварительного одобрения Работодателя, они освобождаются от работы с сохранением за ними места работы (должности) и заработной платы по трудовому договору.

8.10. С целью поддержания государственной социальной программы и являясь социально ответственным партнером, работодатель выплачивает женщине – работнику компании единовременное пособие в размере 250 000 (двести пятьдесят тысяч) тенге (до вычета налогов) при рождении ребенка.

8.11 Работодатель выплачивает семьям работников компании, воспитывающих 3-х и более детей школьного возраста включая детей 18-и (восемнадцать) лет, социальные выплаты в размере 30 000 (тридцать тысяч) тенге (до вычета налогов) на каждого ребенка ежегодно к 1 сентября.

8.12. Работодатель поддерживает применение Программы добровольного расторжения трудовых отношений с льготным обеспечением, которая предоставляет для работников гибкость при принятии решений. Программа распространяется на мужчин возрастом от 58 до 63 лет и женщин возрастом от 53 до 58 лет. В связи с изменениями закона РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», возраст женщин выхода на пенсию будет пересмотрен соответственно.

Положения программы будут доводиться до сведения работников. Программа действует при условии одобрения соответствующего бюджета.

8.13. При расторжении трудовых отношений с работниками, достигшими пенсионного возраста, Работодатель выплачивает компенсацию в размере от 80% до 300% месячного базового оклада по трудовому договору согласно стажа работы и размера базовой заработной платы, а также предоставляет услуги медицинского страхования на срок от 3 до 9 месяцев согласно политике Компании.

8.14. Иные социальные льготы, предоставляемые работникам, изложены в приложении №1 к настоящему Коллективному договору.

9. Взаимоотношения Работодателя и Профсоюзов

9.1. В соответствии с законом «О профессиональных союзах» и «Трудовым Кодексом Республики Казахстан» профсоюзные организации компании в лице профсоюзных комитетов и его председателей являются полномочными представителями членов профсоюза компании, наделенными правом представлять и защищать интересы членов профсоюзов в отношениях с Работодателем и государственными органами, в том числе при ведении переговоров, заключении Коллективного Договора, контроле за его исполнением, соблюдением законодательства о труде, охране труда и иного применимого законодательства.

9.2. Профсоюзы и их выборные органы осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан и своими Уставами. Выборный профсоюзный актив: члены профкома, председатели и члены цехкомов, профгруппорги и их заместители являются представителями работников-членов профсоюза данного цеха/отдела, смены, службы, департамента.

9.3. Работодатель не препятствует законной деятельности Профсоюзов и участию работников в деятельности Профсоюзов. Профсоюзные мероприятия проводятся во

внерабочее время. В исключительных случаях они проводятся в оплачиваемое рабочее время с предварительного уведомления и согласия Работодателя и при условии, что их проведение не нарушает нормального производственного процесса. В том случае, если обсуждаемые на профсоюзных мероприятиях вопросы касаются деятельности компании, приглашаются представители Работодателя.

9.4. Профсоюзы и Работодатель обязуются приложить все зависящие от них усилия для избежания конфронтации и разрешения возникающих конфликтных ситуаций и споров профессионально путем переговоров в целях достижения взаимоприемлемых решений. При возникновении проблем, Профсоюзы обращаются с меморандумом к представителям работодателя последовательно по инстанциям. Ответы на обращения Сторон должны предоставляться в течение 15-30 дней в зависимости от сложности дела.

9.5. Работодатель в соответствии с письменными заявлениями работников удерживает из заработной платы членов Профсоюзов членские взносы и не позднее 15 числа каждого месяца перечисляет удержанные суммы на счёт Профкомов.

9.6. Работодатель оказывает поддержку и содействие работникам, занимающихся спортом и предоставляет им возможность посещения фитнес-клуба и спортивного зала КПО г. Аксая в установленное время. Работодатель повысит предельную годовую сумму возмещения расходов на услуги фитнес-клуба в г. Уральск в соответствии с политикой компании.

На проведение культурно-массовой и физкультурной работы Работодатель ежемесячно выделяет 1 000 (тысяча) тенге на каждого работника компании. Выделенные средства будут распределяться пропорционально численности членов профсоюзов, а остальная сумма средств за работников, не являющихся членами профсоюзов, распределяется пропорционально численности членов профсоюзов, в процентном соотношении.

Профсоюзные комитеты расходуют эти средства на указанные выше мероприятия для всех работников КПО и их детей и один раз в шесть месяцев, либо по письменному запросу Компании предоставляют финансовый отчёт о расходовании этих средств.

9.7. Работодатель за свой счёт предоставляет в пользование Профсоюзам четыре комнаты с необходимым офисным оборудованием, оргтехникой, средствами связи для исполнения Профсоюзами своих обязанностей и, когда это необходимо, транспорт на основании оформленной заявки. Работодатель также представляет по просьбе Профсоюзов возможность участия выборного актива в проведении собраний, конференций и съезда с сохранением места работы и заработной платы.

9.8. Работодатель в соответствии с законодательством Республики Казахстан представляет Профсоюзам, по их запросам, информацию по вопросам, относящимся к защите трудовых прав работников и не составляющую коммерческую тайну компании.

9.9. При ликвидации компании, смене собственника с последующим сокращением рабочих мест, изменением формы, системы или размеров оплаты труда, влекущих ухудшение положения работников, Работодатель уведомляет Профсоюз не менее, чем за 2 месяца до намечаемых изменений.

9.10. Профсоюзы своевременно ставят в известность Работодателя о возможных негативных последствиях для компании, вызванных неправомерными действиями работников при решении трудовых и социальных вопросов. Профсоюзы вместе с Работодателем принимают участие в разрешении возникших конфликтов, избегая трудовых споров и забастовок.

9.11. Стороны договорились о том, что Работодатель ежемесячно представляет в Профкомы списки членов профсоюза.

9.12. Компания предоставляет профсоюзам возможность оповещения членов профсоюзных организаций по электронной почте, интранету и системе ИНФО согласно предварительного одобрения Управляющего Трудовыми Ресурсами.

Текст настоящего Коллективного Договора составлен и подписан в четырех экземплярах на казахском, русском и английском языках, которые обладают равной юридической силой. Каждая из сторон имеет по одному экземпляру Коллективного Договора на казахском, русском и английском языках.

К Коллективному Договору прилагается Приложение, упомянутое в тексте и являющееся его неотъемлемой частью.

Иные последующие изменения, согласованные между Работодателем и Профсоюзами оформляются в виде приложения, и являются неотъемлемой частью настоящего Коллективного Договора.

Подписи Сторон:

От имени Работников:

От имени Работодателя:


М.А.Хайруллин

Председатель профкома
ОО «Локальная профсоюзная организация
Работников компании
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.»



Э.Блом

Генеральный Директор КПО


Н.В.Ламзина

Председатель профкома Карачаганакской первичной
профсоюзной организации работников КПО б.в.


М.Р. Асанов

ОО «Локальная профсоюзная организация
работников «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.»
«TRUST» и подрядных компаний»

«15» «октябрь» 2018 год.

«15» «октябрь» 2018 год

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

К Коллективному Договору от « 15 » октября 2018 г.

Социальные льготы

1. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск

Для работников компании предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Дополнительно, предусматривается следующая продолжительность:

- Для работников компании, имеющих непрерывный стаж работы в АО «КарачаганакГазПром» и/или в КПО б.в свыше 10 лет, отпуск составляет 31 календарный день.
- Для рабочего и инженерно-технического персонала месторождения, отпуск составляет 36 календарных дней.
- Оплата ежегодного трудового отпуска производится за календарные дни.

2. Дополнительные оплачиваемые отпуска

- Студентам, заочно обучающимся в высших и средне – специальных учебных заведениях, при предъявлении справки-вызова предоставляются учебные отпуска, с оплатой согласно политике Компании.
- При заключении брака работником в первый раз – 3 дня;
- В случае смерти близких родственников работника (родителя, супруга/супруги, детей, родных и неполнородных брата или сестры) – 3 дня.

3. Дополнительные неоплачиваемые отпуска

Работники, провожающие детей в первый класс, в этот день могут воспользоваться однодневным неоплачиваемым отпуском.

4. Выплата на санаторно-курортное лечение

Работодатель выплачивает 400 000 (четыреста тысяч) тенге (после вычета налогов) работнику на санаторно-курортное лечение ежегодно.

5. Премия к годовщине подписания ОСРП

Работодатель выплачивает премию в размере базовой месячной заработной платы по трудовому договору в ноябре месяце каждые пять лет к годовщине подписания ОСРП.

6. Социальная помощь пенсионерам

Ко Дню Работника нефтегазового комплекса Работодатель ежегодно выплачивает пенсионерам сумму в размере 100 000 (сто тысяч) тенге каждому, предназначенную для оказания помощи пенсионерам, вышедшим на пенсию из АО «Карачаганакгазпром» и / или КПО.

7. Чествование юбиляров

По достижении работниками возраста: мужчинами - 50 и 60 лет и женщинами 50 и 55 лет, Работодатель чествует юбиляров и выплачивает единовременную выплату в размере 40 000 (сорок тысяч) тенге (после вычета налогов).

8. Чествование женщин

Работодатель ежегодно выплачивает сумму в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) тенге (после вычета налогов) каждой женщине, работающей в компании к Международному Женскому Дню 8 марта.

9. Затраты на лечение

Работодатель распространяет перечень услуг по медицинскому страхованию, предоставляемых для работников Компании и на членов его/ее семьи (супруга/супруг и детей до 18 лет включительно). В исключительных медицинских случаях и по своему усмотрению Работодатель может произвести на основании соответствующих документов полное или частичное возмещение затрат на лечение Работника. К исключительным случаям относятся: дорогостоящая операция, отсрочка в проведении, которой грозит жизни работника; длительное стационарное лечение в течение нескольких месяцев, хроническое заболевание, требующее длительного лечения.

10. Транспорт

Работодатель предоставляет бесплатный транспорт работникам для проезда от города Аксае до места работы и обратно. Работникам офиса, расположенного в Аксае, бесплатный транспорт предоставляется также для проезда на обед и с обеда. По сложившейся традиции Работодатель представляет железнодорожный транспорт для еженедельной перевозки работников компании, проживающих в г. Уральске.

11. Питание

Работодатель обеспечивает бесплатным трехразовым питанием работников, работающих на месторождении, в соответствии с политикой КПО. Работодатель улучшает качество питания и разнообразность меню с преобладанием кисломолочных продуктов и натуральных соков.

12. Новогодние подарки

Работодатель ежегодно производит выплату в размере 10 000 (десять тысяч) тенге (после вычета налогов) работникам компании, имеющим детей возрастом до 14 (четырнадцать) лет включительно. Настоящий пункт вводится в действие с 1 ноября 2018 года.

С 1 ноября 2018 г. пункт 12 "Новогодние подарки" Приложения 1 к Коллективному договору на 2016-2018 гг. прекращает действовать.

13. Помощь на погребение

В случае смерти работника, Работодатель выплачивает и предоставляет семье:

- одну годовую заработную плату по трудовому договору работника (12 месячных базовых заработных плат);

- материальную помощь в размере 200 000 (двести тысяч) тенге (до вычета налогов) на ритуальные затраты;
- бесплатный транспорт согласно политике Компании для организации похорон.

В случае смерти члена семьи (родителя, супруга/супруги, детей, родных и неполнородных брата или сестры) работника, Работодатель выплачивает и предоставляет работнику:

- материальную помощь в размере 200 000 (двести тысяч) тенге (до вычета налогов) на ритуальные затраты;
- бесплатный транспорт согласно политике Компании для организации похорон.

В случае смерти пенсионера, Работодатель выплачивает и предоставляет семье пенсионера:

- материальную помощь в размере 180 000 (сто восемьдесят тысяч) тенге (до вычета налогов) на ритуальные затраты;
- бесплатный транспорт согласно политике Компании для организации похорон.

Подписи Сторон:

От имени Работников:


М.А. Хайруллин
Председатель профкома

ОО «Локальная профсоюзная организация
Работников компании
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.»


Н.В. Ламзина

Председатель профкома Карачаганакской первичной
профсоюзной организации работников КПО б.в.


М.Р. Асанов

ОО «Локальная профсоюзная организация
работников «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»
«TRUST» и подрядных компаний»

От имени Работодателя:


Edwin
Blom
Э. Блом Director
Генеральный Директор КПО

«15» «октябрь» 2018 год.

«15» «октябрь» 2018 год