



ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

**«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА»**

СТАНОВЛЕНИЕ КАЗМУНАЙГАЗПРОФ



2013

30 ОКТЯБРЯ

В СИСТЕМЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМПАНИИ «КАЗМУНАЙГАЗ»
СОЗДАНО ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«КАЗАХСТАНСКИЙ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА» (КАЗМУНАЙГАЗПРОФ)



- ✓ УЧАСТНИК СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ;
- ✓ ЧЛЕНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН;
- ✓ ЧЛЕН ОТРАСЛЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ;
- ✓ ЧЛЕН СОВЕТА ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТОВ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»



2013



2014



2015



2016



2017



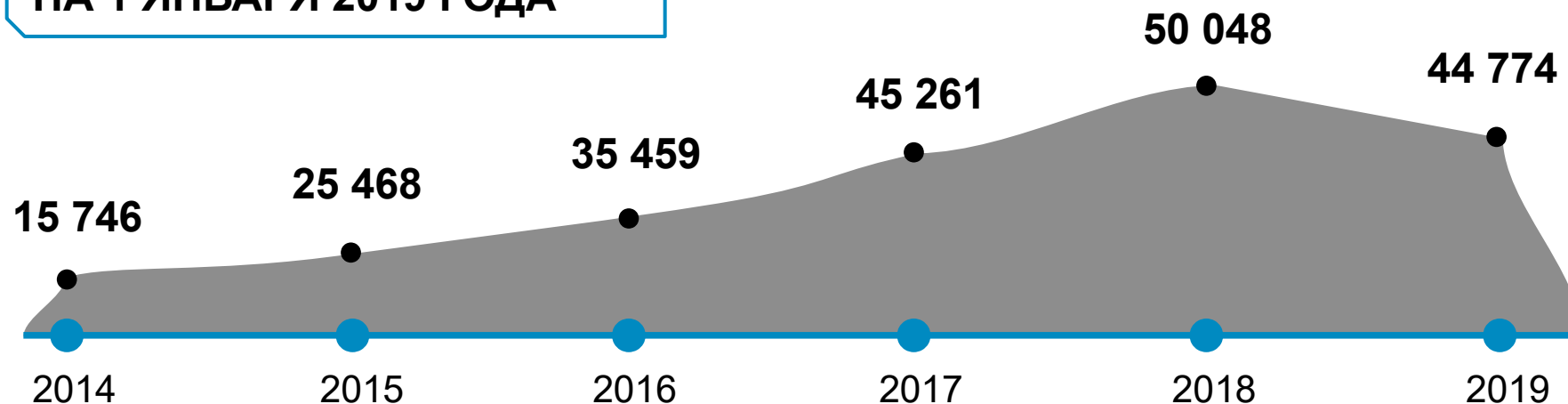
2018

2019

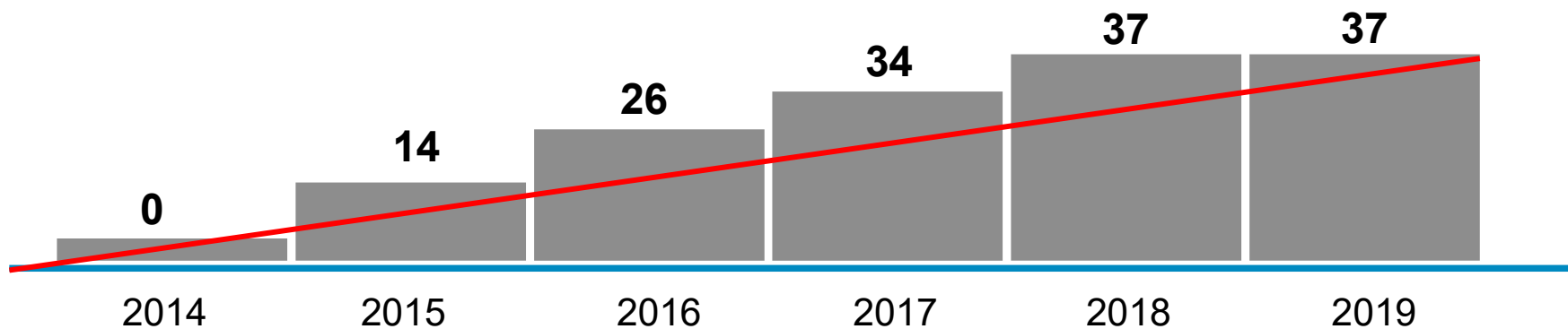
ЧИСЛЕННОСТЬ КАЗМУНАЙГАЗПРОФ



НА 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА



КОЛИЧЕСТВО ЛОКАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗОВ НА 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА



С периода создания
наблюдается динамика
укрепления рядов
КАЗМУНАЙГАЗПРОФ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА



ЗА ПЕРИОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОВЕДЕНЫ:

4

СЪЕЗДА

13

ПЛЕНУМОВ
ЦЕНТРАЛЬНОГО
СОВЕТА

27

ЗАСЕДАНИЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
КОМИТЕТА



- ✓ СТРАТЕГИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА НА 2015-2020 ГОДЫ;
- ✓ КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА НА 2015-2020 ГОДЫ;
- ✓ КОНЦЕПЦИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОЛИТИКИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА НА 2015-2020 ГОДЫ.
- ✓ ДОРОЖНАЯ КАРТА МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФСОЮНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2018-2019 ГОДЫ

СОЗДАНА ВСЯ НЕОБХОДИМАЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ И УСЛОВИЯ



- ☐ **Глобальный кризис, снижение стоимости углеводородного сырья и продукции, трансформация и оптимизация структур ведущих предприятий нефтегазовой отрасли**
- ☐ **Дальнейшая либерализация и формирование нового типа трудовых отношений в условиях членства во Всемирной Торговой Организации**
- ☐ **Дальнейшая интеграция Федерации профсоюзов Республики Казахстан в Международное профсоюзное движение и сотрудничество с профсоюзами стран ОЭСР**
- ☐ **Модернизация казахстанского профсоюзного движения, создание действенного Казахстанского отраслевого профсоюза нефтегазового комплекса для формирования эффективной системы защиты трудовых прав и интересов работников наемного труда**

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РК



РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Практика работы КАЗМУНАЙГАЗПРОФ по развитию социального партнерства, защите социально-экономических прав и интересов работников была рассмотрена Исполкомом Федерации профсоюзов РК, отмечен положительный опыт работы отраслевого и локальных профсоюзов по расширению социального диалога, ведению переговоров и заключению коллективных договоров.

Коллективный договор АО «Каражанбасмунай» на 2019-2021 годы признан одним из лучших в республике и Компания стала обладателем в номинации «Лучший коллективный договор» премии «Парыз» по итогам 2018 года.

В 2018 году подписаны коллективные договора и дополнения к ним в ведущих нефтегазовых компаниях:

- ✓ АО «Карачаганак Петролиум Оперейтинг б.в.»,
- ✓ АО «КазТрансОйл»,
- ✓ АО «Каражанбасмунай».



ВСЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ!

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



- Впервые Трудовым кодексом РК (ст.203 ТК) введен институт **«Производственного совета по безопасности и охране труда»**, решения которого являются обязательными для работодателя и работников.
- Выдвижение кандидатур технических инспекторов профсоюзами создает реальные возможности участия в улучшении условий и охраны труда работников.

В рамках реализации нового Трудового кодекса КАЗМУНАЙГАЗПРОФом разработаны и утверждены Типовые положения о Производственных советах по безопасности и охране труда, о Технических инспекторах по охране труда, которые в последствии стали неотъемлемой частью действующего Отраслевого соглашения на 2017-2019 гг.

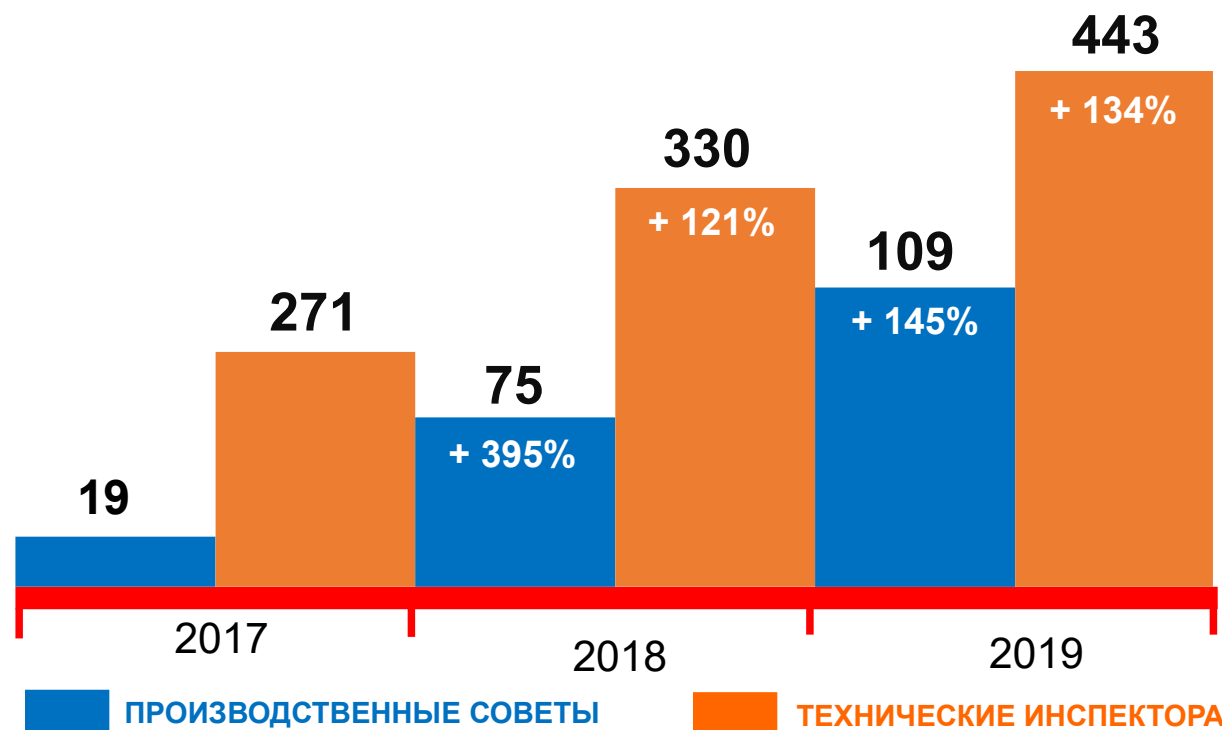
109

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕТОВ

433

ТЕХНИЧЕСКИХ ИНСПЕКТОРА

80% ИМЕЮТ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ И СТАЖ РАБОТЫ БОЛЕЕ 5 ЛЕТ



СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫЕ АКЦИИ

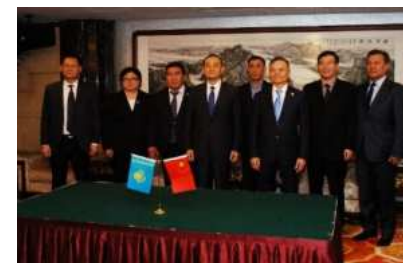


- ❑ Конкурс **«Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны здоровья, труда и окружающей среды»**, направленного на повышение мотивации и материальной заинтересованности работников в обеспечении безопасного производства работ, недопущения травматизма, снижения уровня негативного воздействия на окружающую среду.
- ❑ Отраслевой смотр-конкурс **«Мұнай-газ өндірісінің озаты-2018»** победителями которого стали передовики производства акционерных обществ «Каражанбасмунай», «Интергаз Центральная Азия», «Казахойл Актобе», компаний «Карачаганак петролиум Оперейтинг б.в.» и «Казгермунай».
- ❑ Активное участие в **Спартакиаде АО НК «КазМунайГаз»**, посвященной Дню работника нефтегазового комплекса и в конкурсе **«Үздік маман»**.
- ❑ Участие в республиканских и отраслевых мероприятиях, акциях, форумах и конференциях. Республиканская акция **«Заключите трудовой договор»**.



ИЗУЧЕНИЕ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

- ✓ Изучение опыта работы профсоюзов Израиля по ведению коллективных переговоров и обучению профсоюзного актива (2015г.).
- ✓ Изучение опыта работы профсоюзов Германии по развитию системы социального партнерства, взаимодействию с Производственными советами предприятий (2016г.).
- ✓ Изучение опыта работы Всекитайской федерации профсоюзов, подписание Меморандума о взаимодействии и сотрудничестве между Федерацией профсоюзов РК и Всекитайской федерации профсоюзов (2017г.).



АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ



- ❑ Недостаточное развитие механизмов предупреждения и профилактики социально-трудовых споров и конфликтов, неэффективный менеджмент, низкая правовая ответственность за провоцирование социально-трудового конфликта.
- ❑ Использование работодателями различных способов ухода от надлежащего оформления возникших трудовых отношений, сокрытие полученной прибыли от своих работников, игнорирование роли трудовых коллективов в управлении предприятием.
- ❑ Отсутствие надлежащего взаимодействия КАЗМУНАЙГАЗПРОФ с трехсторонними региональными комиссиями по социальному партнерству и трудовым отношениям и местными исполнительными органами.
- ❑ Постоянное противоречие интересов работников и работодателя при принятии локальных нормативно-правовых актов вследствие отсутствия гласности и диалога участников социального партнерства, разного понимания требований нового Трудового кодекса РК.
- ❑ Необходимость дальнейшего совершенствования механизмов общественного контроля за соблюдением трудового законодательства на условиях и в порядке, закрепленных в соглашениях и коллективных договорах в соответствии с новым Трудовым кодексом РК.



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!